

# Smardt—Déclaration sur la lutte contre l'esclavage dans la chaîne d'approvisionnement

En tant qu'organisation mondiale, nous nous engageons à opérer de manière responsable et intègre au travers de l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Nous reconnaissons l'importance de la lutte contre l'esclavage moderne, la traite des êtres humains et le travail forcé sous toutes ses formes. Nous adoptons une approche de tolérance zéro à l'égard de toute forme d'esclavage ou d'exploitation et attendons la même chose de nos fournisseurs et partenaires commerciaux. Grâce à des politiques solides, à une diligence raisonnable et à une surveillance continue, nous visons à nous assurer que nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement sont exemptes d'actes qui enfreignent ces pratiques. Cette déclaration décrit nos efforts et notre engagement à défendre notre position contre l'esclavage moderne à tous les niveaux de notre entreprise.

Smardt Chillers Pty Ltd a une société mère australienne directe et est affiliée à d'autres entités Smardt dans le monde qui appartiennent toutes à une société mère commune située au Canada. Cette déclaration est faite au nom de toutes les entités affiliées de Smardt Chillers Pty Ltd (« Smardt ») où travaillent environ 700 employés. En Australie, Smardt emploie environ 120 personnes et se concentre sur la fabrication, l'entretien et la vente de refroidisseurs et d'équipements liés au CVC dans la région de l'Australie et de la Nouvelle-Zélande. Nous fournissons également un soutien à la fabrication depuis notre site de Melbourne vers nos sites dans la région de la Grande Asie lorsque nécessaire.

## NOTRE ACTIVITÉ ET NOS CHÂÎNES D'APPROVISIONNEMENT

Smardt fournit des refroidisseurs et des solutions d'optimisation pour les bâtiments commerciaux du monde entier. Nous opérons à Singapour, en Malaisie, à Hong Kong, en Chine, en Australie, au Canada, en Allemagne et aux États-Unis.

Notre chaîne d'approvisionnement est vaste et en constante croissance, ce qui signifie que nous nous efforçons constamment de répondre aux besoins de nos clients avec des produits de qualité. Nous nous approvisionnons en composants pour notre équipement auprès de plusieurs sites et fournisseurs afin de répondre aux besoins réglementaires ou à l'emplacement géographique de nos clients afin d'assurer que la qualité et le coût de ces composants sont équilibrés. Au cours de la période couverte par ce rapport, nous n'avons été informés d'aucune activité d'esclavage à l'encontre de l'un de nos fournisseurs, mais si nous l'étions, notre équipe de la chaîne d'approvisionnement et nos dirigeants régionaux agiraient immédiatement contre le fournisseur et signaleraient une telle activité aux autorités compétentes.

## ÉVALUATION DU RISQUE

En tant que fabricant mondial d'équipements nécessitant plusieurs composants, il est possible que les travailleurs de nos fournisseurs impliqués dans la fabrication des matières premières ou la transformation initiale des matériaux en composants des pièces que nous utilisons, soient soumis à des pratiques d'esclavage moderne en raison du type de matériaux utilisés, du volume de composants nécessaires, l'emplacement de la source de ces composants et le niveau d'interaction pratique requis pour transformer et produire de tels biens. En ce qui concerne le risque potentiel que Smardt traite avec des entités de fournisseurs, qui utilisent des pratiques d'esclavage moderne dans la fourniture de pièces à l'un de nos sites, nous considérons que le risque est faible en raison de la nature à long terme et répétitive de nos relations avec ces fournisseurs. Cependant, nous veillons à ne pas être complaisants et à être vigilants lorsque nous explorons de nouvelles relations.

Les pratiques d'embauche de Smardt consistent à vérifier les antécédents de son personnel de bureau et de production, et à s'assurer que les paiements de salaire ou de salaire sont versés aux institutions financières du lieu de travail de l'employé. Notre personnel de la chaîne d'approvisionnement communique constamment avec nos fournisseurs pour fournir des demandes de délai appropriées ou des informations sur les ordres de modification. En diversifiant nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement, nous nous efforçons de minimiser tout cas de stress excessif sur un fournisseur spécifique qui pourrait souhaiter faire des économies en employant des travailleurs de manière inappropriée pour répondre à des attentes irréalistes de demandes de dernière minute ou plus importantes que d'habitude.

En décembre 2023, nous avons choisi le London Stock Exchange Group comme partenaire commercial pour nous aider à effectuer des évaluations des risques des entreprises tierces avec lesquelles nous collaborons afin d'élargir notre champ d'action et notre capacité à vérifier les activités néfastes. Au fur et à mesure que nous nous familiarisons avec cet outil, nous avons poursuivi nos efforts continus d'évaluation des risques en tenant compte de l'emplacement géographique de nos fournisseurs afin d'éviter ou de gérer les relations d'affaires avec des tiers dans les zones connues à haut risque d'esclavage moderne. Se tenir au courant de toute nouvelle rapportée dans les communiqués de presse du Bureau de l'industrie et de la sécurité (BIS.gov) pour réagir à toute entreprise de tiers qui pourrait être identifiée sur ces listes ; et l'examen d'autres sources d'information pour des pratiques telles que la corruption et les pots-de-vin, car celles-ci peuvent être un précurseur de comportements de travail forcé et de traite des êtres humains. Par conséquent, nous avons analysé les détails par pays de notre base de données de fournisseurs par rapport à l'indice de perception de la corruption de 2023 et à l'indice mondial de l'esclavage 2023.

Nous avons pris en compte les pays dans lesquels nous nous approvisionnons en fonction de l'indice de corruption<sup>1</sup>, car des pratiques et des réglementations gouvernementales strictes sont révélatrices de la façon dont les entreprises fonctionneront lorsqu'elles seront confrontées à des situations défavorables. « La tendance mondiale à l'affaiblissement des systèmes judiciaires réduit l'obligation de rendre des comptes aux fonctionnaires, ce qui permet à la corruption de prospérer. »<sup>2</sup>

Si l'on examine la prévalence de l'esclavage moderne dans 160 pays, on obtient la proportion d'une population sur 1 000 personnes qui sont soumises à une forme d'esclavage moderne. Nous tenons compte de ces informations lors de la recherche de nouveaux fournisseurs et de la nécessité d'être encore plus vigilants lorsque la prévalence est plus élevée. Aucun de nos fournisseurs n'est situé dans l'un des 10 pays où la prévalence de l'esclavage moderne est la plus élevée. Cependant, parmi les 10 pays où l'on estime le plus grand nombre de personnes vivant dans l'esclavage moderne, se trouve certains de nos fournisseurs. Il s'agit de la Chine et des États-Unis, où l'on estime que 5,8 millions et 1,1 million de personnes vivent respectivement dans l'esclavage moderne. Pour répondre à ces préoccupations à travers tous les fournisseurs, Smardt a mis à jour ses conditions générales afin d'exiger explicitement des tiers qu'ils confirment qu'ils n'utilisent aucune forme d'esclavage moderne dans la fourniture de leurs services.

Aucun des fournisseurs de Smardt n'a figuré sur la liste américaine de l'OFAC entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2024.

---

<sup>1</sup> En ce qui concerne la corruption dans le secteur public, l'Australie, Singapour, l'Espagne, le Japon, l'Italie, le Mexique et les États-Unis restent inchangés par rapport à l'année précédente. La Chine s'est détériorée de 3 points ; et le Royaume-Uni s'est détérioré de 2 points ; tandis que l'Allemagne, Taïwan, les Pays-Bas, Israël et Hong Kong ont chacun enregistré une détérioration de 1 point par rapport à 2022. Les Philippines ont progressé de 1 point, le Canada de 2 points ; et la Malaisie s'est améliorée de 3 points en 2023.

<sup>2</sup> <https://www.transparency.org/en/cpi/2023>

## SENSIBILISATION

Alors que Smardt s'efforce continuellement de s'améliorer dans tous les domaines de ses activités, nous examinons nos pratiques de conformité et de procédure en ce qui concerne l'esclavage moderne dans la chaîne d'approvisionnement et sur le lieu de travail et notons les domaines d'amélioration que nous préparons déjà. Nous concevons une campagne de sensibilisation des employés pour éduquer d'abord notre personnel de la chaîne d'approvisionnement sur notre politique de tolérance zéro à l'égard de l'esclavage moderne; ce qu'est l'esclavage moderne et le processus de diligence raisonnable qu'ils doivent entreprendre à l'égard des fournisseurs pour s'assurer que notre politique est respectée.

## REGARD FUTUR

Smardt se préparera à se conformer à la loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (2023) en soumettant sa politique au gouvernement canadien en mai 2024 ; Élargir sa formation et sa sensibilisation à tous les employés dans le cadre des assemblées générales, afin que le sujet ne soit pas simplement réservé à la chaîne d'approvisionnement ou aux discussions axées sur la conformité.

Cette déclaration couvre la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023 et a été approuvée par le conseil d'administration de Smardt Chillers Pty Ltd et de ses entités affiliées dans le monde entier, en novembre 2024 :

---

Albert Yam, administrateur du conseil d'administration